

マネジメントの知恵コンテスト実施要領

1 趣旨

受講者の皆さんはすでに社会経験がおありで、いろいろな努力を積み重ねてこられたことと思います。

そのご努力の中で、ご自分で学び取ったことは、受講されている他の皆様方の参考になることが多いでしょう。

「他人の経験から学ぶ」という姿勢が、相互に学びあう相乗効果を生み出す元であり、このSMPがその学びあいの貴重な場になることを期待しています。

このことから、受講されている皆さんが齊しく学べる、不況期の会社経営において有用な、あなたからの知見を募集します。

コンテストとして、SMPの審査メンバが審査した上で、受講者に有用な知見と判断されたものについて、最優秀賞、優秀賞を授与します。

受賞者には、10分程度でのプレゼンをお願いいたします。また、提出いただいた資料は全員に配布して知見を共有することします。

2 実施の方法

(1) 事前のエントリーシートで、“コンテストへの参加希望の有無と発表内容の概要”を記入いただき、事前に事務局に提出いただきます。

複数の発表項目の要望のある方も1つに絞って提出いただきます。

(2) 参加希望者には、自分の知見をレジメ様式へ記入をしたうえで、講義で学び取った内容も加味して、受講期間中にブラッシュアップしていただきます。

木曜日の1時限目開始前までに、レジメ様式を提出していただきます。

(3) SMPの審査メンバにおいて、受講者に有用な内容があるかどうかを厳正に審査して、最優秀賞1名、優秀賞2名を決定します。

(4) 金曜日の4時限目に、最優秀賞、優秀賞の受賞者を発表して、賞状と記念品を授与します。

(5) 授賞式の後に、受賞者はレジメを元に受講者に対して、10分程度でプレゼンしていただきます。

3 発表内容の事例

事例から、「これは〇〇が重要ということが分かった」という知見に展開して、一般化して受講者に伝えるようにしてください。

- ① 仕事に対してモチベーションの上まらない社員がいたが、私からの〇〇の努力により、今はやる気を出してがんばっている。
- ② お客様との取引が不況でだめになったが、〇〇の努力のおかげで、収入を確保できるようになった。
- ③ なかなかよい人材の確保が出来なかったが、〇〇の活動をした結果よい人材が来てくれるようになった。
- ④ 団塊の世代の技術やノウハウが、若手に伝わらずに悩んでいたが、〇〇の工夫をすることで、ほぼ解決出来た。
- ⑤ お客様に対してなかなか価値創造することが出来なかったが、〇〇がきっかけで、〇〇の努力をした結果、安定した取引が出来るようになった。
- ⑥ お客様と〇〇のトラブルが発生した。〇〇や〇〇の努力の結果、お客様から信頼が得られて、かえってよい関係が築けるようになった。
- ⑦ 今までの延長線上で仕事をしてきたが、不況で売り上げが伸びず困っていた。発想の転換のために〇〇の苦労をした結果、お客様視点で理解できるようになり、今では〇〇まで実施出来るようになった。
- ⑧ 自分には〇〇が欠けていることから、〇〇の問題が発生していて、社員にも迷惑をかけていた。〇〇がきっかけでそのことに気づいて、〇〇の対策を立てて努力した結果、解消することが出来た。
- ⑨ マネジメント能力が薄弱な中間管理職が多くいて、社員の不満がたまっていた。これに対して、〇〇や〇〇の対策をした結果、中間管理職のマネジメント力の向上が見られ、問題が軽減した。
- ⑩ 旧態依然とした仕事のやり方をしている〇〇部門に対して、〇〇の方法で見直しを行った結果、大きな変革効果をあげることが出来た。