

事業承継でお困りの経営者向け！ ○○ 主催

- 目からウロコの斬新な発想での事業承継法を伝授！ —
- 欧米には無いボトムアップ型の日本流の事業承継の成功事例をご紹介 —

“上手な後継体制の構築法” 連続セミナーのご案内

- 事業承継に成功して過去最高益をあげ続けている経営者が登壇！ —
- ケーススタディで実際の成功事例、失敗事例を仮想体験できます！ —

【実施予定と講義概要】 場所： ○○ ○階 会議室

ハーバード流のケーススタディを多用した、誰でも理解できる分かりやすい講義です。

回	日程と講演題目	“情報化時代の業績向上法” の講義概要
1	月 日() 18:30~20:30 事業承継の体制構築の基本	社長の思いではなく、社員の思いを実現するボトムアップ型の社内変革の実現法を解説する。自発的な変革活動を続けることで、社内のマネジメントの仕組みを整備して後継体制が実現する方法を講義する。
2	月 日() 18:30~20:30 後継体制への取り組みのステップ	社長がいちいち指示しなくても良い、マネジメントの仕組みの創出のステップを解説し、仕事と作業に区分する後継稼働検出法に基づいて実施する具体的な後継体制の整備方法を講義する。
3	月 日() 18:30~20:30 後継者の時代に合わせた変革法	自社の売り物を外部に伝える、パンフやホームページ、チラシの構造設計法について解説し、伝える技術の基本を徹底講義する。これにより、情報化時代の後継者の育成法を説明する。
4	月 日() 18:30~20:30 事例研究:事業承継の進め方の実際	驚異の利益率(24%以上)を上げ続けている、たった15名の地方の板金業者が、後継体制を構築して、新日鉄から年間1億円の仕事を受注するまでになった、失敗と成功の事例を解説する。
5	月 日() 18:30~20:30 後継者への具体的な育成法	2年で後継体制を構築する具体的な方法を解説する。この中で後継者が持つべきマネジメントの知恵とその習得法について説明し、こう形態性構築法のまとめを行う。

お申し込みなど詳しくは裏をご覧ください！

会員は
参加費
無料

経験科学である占いの活用法まで講義します！

人脈形成
に最適！

以下に心あたりのある方は、是非ご参加ください！

- | | |
|--------------------------------------|---|
| (1) 日々の仕事に追われて、経営者として後継者を育成するヒマが無い。 | (4) マネジメント能力のある人材を見つけられず、安心して経営を任せられない。 |
| (2) 後継者の能力が低くて、なかなか安心できる後継者になってくれない。 | (5) 若手のモチベーションが上がらず、自発的に学んで事業承継を出来るまでにならない。 |
| (3) 指示待ち族ばかりで、後継者を支える中間管理職がない。 | (6) どのような道筋で事業承継したら良いのかが分からない。 |

- (1) 場所
〇〇 〇〇階 〇〇会議室
- (2) 定員
〇〇名 (定員になり次第締め切り)
- (3) 申込期限
平成 年 月 日()
- (4) 非会員の参加費用
〇〇円 (5回分の合計)
- (5) 払い込み方法
- (6) お問い合わせ先

(地図)

参加申込書

氏名: _____ 会社名と職位: _____

電話番号: _____ eメールアドレス: _____

会社住所: _____

FAX番号: _____